

## Tilsynsrapport – Socialtilsyn Øst

**Tilsynstype:** Driftsorienteret tilsyn

**Område:** Sociale tilbud

### Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med \*

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

**1. Stamoplysninger**

<b>*Tilbuddets navn:</b>	Ekkenberg i Olufsgade
<b>*Adresse:</b>	Olufsgade 6, st tv 4200 Slagelse
<b>*Kontaktoplysninger:</b>	Tlf.: 27250806 E-mail: jn@ekkenberg-slagelse.dk Hjemmeside: <a href="http://ekkenberg-slagelse.dk/107slagelse">http://ekkenberg-slagelse.dk/107slagelse</a>
<b>*Tilbudstyper:</b>	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne)
<b>*Målgrupper:</b>	17 til 39 år (opmærksomhedsforstyrrelse, autismespektrum, anden udviklingsforstyrrelse, angst)
<b>Pladser i alt:</b>	12
<b>Tilsynsrapporten er udarbejdet af:</b>	Charlotte Schultz (Socialtilsyn Øst)
<b>Dato for tilsynsrapport:</b>	11-11-2014

**2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)**

<b>*Samlet vurdering:</b>	Ekkenberg er et midlertidigt opholdssted med 12 pladser efter SEL § 107. Opholdsstedet henvender sig til borgere med flere forskellige problemstillinger inden for autismespektret. Det er Socialtilsynets vurdering, at Ekkenberg er et veldrevet botilbud med en kvalificeret og kompetent ledelse og medarbejdergruppe. Der er et konsistent teoretisk grundlag, som til borgernes bedste sikrer en fagligt forankret kultur.
---------------------------	---

	<p>Der arbejdes løbende med faglig udvikling og forankring gennem supervision og efteruddannelse.</p> <p>Socialtilsynet har under tilsynet haft fokus på følgende af kvalitetsmodellens temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fysiske rammer</li><li>- Kompetencer</li><li>- Ledelse og organisation</li></ul> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Ekkenberg er et velorganiseret tilbud, der i høj grad opfylder kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer på de målte temaer.</p>
<b>*Afgørelse:</b>	Godkendelse afventer
<b>Påbud:</b>	
<b>Opmærksomhedspunkter:</b>	

### 3. Oplysninger om datakilder

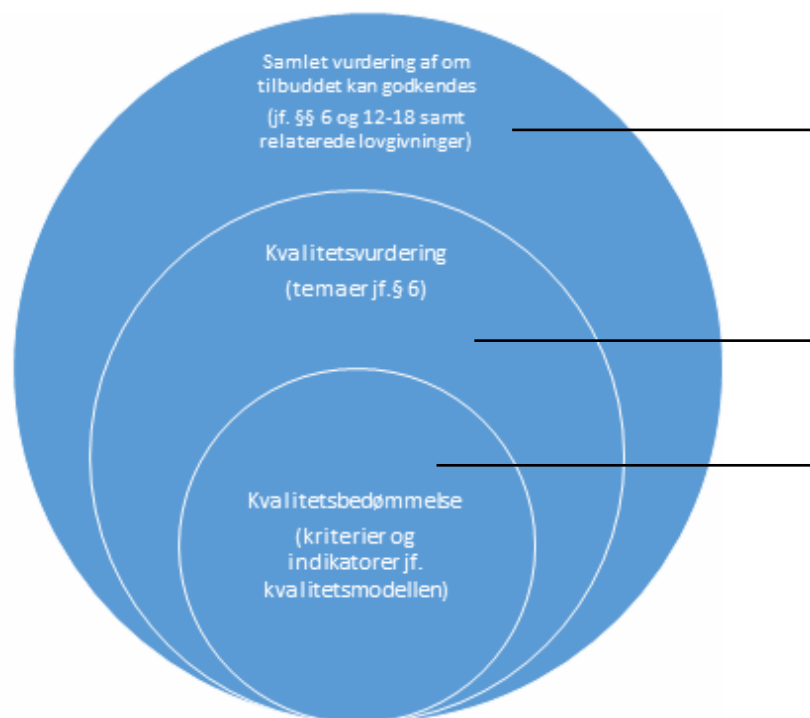
<b>Dokumenter:</b>	Handleplaner, sygefraværliste, håndbog til de unge i Ekkenberg, personalehåndbog, besøgsrapport fra arbejdstilsynet. Derudover tilsynsrapport fra 2013.
<b>Observation</b>	Ved tilsynsbesøget observeres at personalet trives og udstråler engagement og arbejdsglæde, hvilket afspejler sig i MUS samtaler, arbejdstilsynets seneste rapport, syge statistik og stemningen i hverdagen samt ved diverse møder. Observation mellem ledelse og medarbejdere afspejles i et ligeværdigt og trygt samspil, hvor der fokuseres på trivsel og arbejdsglæde. Ved rundvisning kunne observeres, at personalet udviser en anderkendende tilgang til borgerne i Ekkenberg. Der er respekt omkring, at det er borgernes eget hjem.
<b>Interview</b>	Interview af leder, 4 medarbejdere, 1 pårørende og 1 borger.
<b>Interviewkilder</b>	Beboere Ledelse Medarbejdere Pårørende

4. Oplysninger om tilsynsbesøg

<b>Dato</b>	29-10-2014
<b>Oversigt over tilsynsbesøg</b>	
<b>Tilsynskonsulenter</b>	Charlotte Schultz
<b>Afdelinger</b>	
<b>Besøgstype</b>	Anmeldt
<b>Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer</b>	Socialtilsynet har under tilsynet haft fokus på følgende af kvalitetsmodellens temaer: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fysiske rammer</li> <li>- Kompetencer</li> <li>- Ledelse og organisation</li> </ul>

### 5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



**Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes:** For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

**Kvalitetsvurdering:** Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

**Kvalitetsbedømmelse:** Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

**- 5.1 Kvalitetsmodellen**

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

- 5. i meget høj grad opfyldt.
- 4. i høj grad opfyldt.
- 3. i middel grad opfyldt.
- 2. i lav grad opfyldt.
- 1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Organisation og ledelse	4	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at organisation og ledelse opfylder kvalitetsmodellens kriterier. Socialtilsynet vurderer, at Ekkenberg har en faglig og kompetent ledelse, idet der er en faglig kompetencemæssig spredning.</p> <p>Leder har bred erfaring fra både kommunale og private tilbud. Leder har arbejdet med både børn og ungeområdet i mange år, både som medarbejder og leder.</p> <p>Ledelsen tager udgangspunkt i den enkelte, og vil gerne gøre en forskel.</p> <p>Leders 3 fokuspunkter for god ledelse er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- at skabe trivsel og udvikling for de unge</li> <li>- at sørge for, at personalet møder glad op på arbejde</li> <li>- at sørge for, at personalet tager glad hjem igen efter arbejdet.</li> </ul> <p>Leder udtrykker, at hvis disse tre fokuspunkter er opnået,</p>	

så vil de have et velfungerende botilbud. Leder udtrykker ligeledes, at for ham er deres pædagogiske tilgang: "Det der virker". Med dette udtryk, skal forstås, at Ekkenberg ikke sætter borgerne i en fast autismpædagogik. Leder opfordrer til, at der tages udgangspunkt i den enkelte borger med de ressourcer og kompetencer den enkelte har. Og hvis en bestemt pædagogisk tilgang ikke virker, så iværksættes en ny tænkning i samarbejde med borgeren.

Ekkenberg har ekstern supervision 1 gang pr. måned 2 timer. Og ved svære/komplekse sager, så tilbydes der ligeledes supervision.

Der er ansat en psykiater der en gang pr. måned kommer på Ekkenberg og har samtaler med borgerne, og laver supervision med medarbejderne hvis dette er relevant.

Ekkenberg har ansat en psykolog der kommer på Ekkenberg en gang pr. uge.

Det er Socialtilsynets vurdering, at Ekkenberg har har en kompetent og aktiv bestyrelse, der er bredt kompetencemæssigt repræsenteret.

Socialtilsynet vurderer, at Ekkenbergs daglige drift varetages kompetent. Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante



	<p>kompetencer. Personalet er uddannet pædagoger, sygeplejeske og pædagogmedhjælper. Personalet er reflekterende over egen praksis, og værner meget om respekt og anerkendelse - og medvirker til, at borgerne har medbestemmelse i eget liv.</p> <p>Personalegennemstrømningen på Ekkenberg er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser. En stor del af personalet på Ekkenberg har været ansat siden Ekkenberg startede.</p> <p>Sygefraværet blandt medarbejderne på Ekkenberg er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser. Ekkenberg har et lavt sygefravær, som i perioden fra 1/1-14 - 1/11-14 var på 1,67 procent. Der er ingen af sygefraværsperioderne der er stressrelaterede.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Organisation og ledelse
<p><b>Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse</b></p>	<p>Tilbuddet har en faglig og kompetent ledelse, idet der er en faglig kompetencemæssig spredning. Leder har bred erfaring fra både kommunale og private tilbud. Leder har arbejdet med både børn og ungeområdet i mange år, både som medarbejder og leder.</p> <p>Ledelsen tager udgangspunkt i den enkelte, og vil gerne gøre en forskel.</p> <p>Leders 3 fokuspunkter for god ledelse er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- at skabe trivsel og udvikling for de unge</li> <li>- at sørge for, at personalet møder glad op på arbejde</li> <li>- at sørge for, at personalet tager glad hjem igen efter arbejdet.</li> </ul> <p>Leder udtrykker, at hvis disse tre fokuspunkter er opnået, så vil de have et velfungerende botilbud.</p>	

Leder udtrykker ligeledes, at for ham er deres pædagogiske tilgang: "Det der virker". Med dette udtryk, skal forstås, at Ekkenberg ikke sætter borgerne i en fast autismepædagogik. Leder opfordrer til, at der tages udgangspunkt i den enkelte borger med de ressourcer og kompetencer den enkelte har. Og hvis en bestemt pædagogisk tilgang ikke virker, så iværksættes en ny tænkning i samarbejde med borgeren.

Tilbuddet har ekstern supervision 1 gang pr. måned 2 timer. Og ved svære/komplekse sager, så tilbydes der ligeledes supervision.

Der er ansat en psykiater der en gang pr. måned kommer på Ekkenberg og har samtaler med borgerne, og laver supervision med medarbejderne hvis dette er relevant.

Ekkenberg har ansat en psykolog der kommer på Ekkenberg en gang pr. uge.

Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse, der er bredt kompetencemæssigt repræsenteret.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <span style="float: right;"><i>Tema: Organisation og ledelse</i></span>
<b>Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet</b>	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet ud fra følgende: Leder har en bred erfaring med målgruppen. Leder har været leder af Ekkenberg i 4 år. Leder har en lederuddannelse fra Vestsjællands Amt. Leder er påbegyndt et diplommodul: Ledelse i narrativ perspektiv. Stedfortræder er uddannet pædagog. Stedfortræder var ikke til stede med Socialtilsynets besøg, grundet særlige omstændigheder.
<b>Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere</b>	4 (i høj grad opfyldt)	Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision for sparring for ledelse og medarbejdere. Der er ekstern supervision 1 gang om måneden i to timer. Derudover tilkøbes ekstern sexolog. Der er ansat 1 psykiater en gang pr. måned kommer og laver både supervision og har samtaler med borgerne. Der er ansat en psykolog der kommer på Ekkenberg en gang om ugen.

<b>Indikator 08.c: Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse</b>		Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse. Der var forud for tilsynet tilsendt en liste over samtlige bestyrelsesmedlemmer, og denne liste har en bred faglig og kompetencemæssig spredning.
<b>Kriterium</b>	<b>Bedømmelse af kriterium</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Organisation og ledelse</i></span>	
<b>Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</b>	Tilbuddets daglige drift varetages kompetent. Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer. Personalet er uddannet pædagoger, sygeplejeske og pædagogmedhjælper. Personalet er reflekterende over egen praksis, og værner meget om respekt og anerkendelse - og medvirker til, at borgerne har medbestemmelse i eget liv. Personalegennemstrømningen på Ekkenberg er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser. En stor del af personalet på Ekkenberg har været ansat siden Ekkenberg startede. Sygefraværet blandt medarbejderne på Ekkenberg er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser. Ekkenberg har et lavt sygefravær, som i perioden fra 1/1-14 - 1/11-14 var på 1,67 procent. Der er ingen af sygefraværperioderne der er stressrelaterede.	
<b>Indikator</b>	<b>Bedømmelse</b>	<b>Bedømmelse af indikator</b> <span style="float: right;"><i>Tema: Organisation og ledelse</i></span>
<b>Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer</b>	4 (i høj grad opfyldt)	Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer. Personalet er uddannet pædagoger, sygeplejeske og pædagogmedhjælper. Ved Socialtilsynets besøg, var personalet meget engageret og reflekterede over både egen og tilbuddets praksis. Personalet evner, at sætte pædagogikken lidt i et helikopterperspektiv - og derved sammen ændre den pædagogiske tilgang over for en borger, hvis det viser sig at den først antagede pædagogiske tilgang/metode ikke var i overensstemmelse med borgerens kompetencer og udvikling. Ved interview af borger, udtrykte pågældende, at personalet var dygtige og gode at være sammen med. Borgeren følte sig tryk sammen med personalet. Borgeren udtrykte, at pågældende fik den hjælp og støtte som var nødvendig for, at kunne have et godt liv, - som var så selvstændigt som muligt.
<b>Indikator 09.b:</b>	4 (i høj grad)	Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige

<p>Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>opfyldt)</p>	<p>arbejdspladser. Mange af de personaler der er ansat i Ekkenberg, har været ansat siden Ekkenberg startede.</p>	
<p>Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser. Der er en sygefraværsprocent på 1,67 fra 1/1-14 - 1/11-14. Der er ingen af sygefraværsperioderne der er stressrelaterede.</p>	
<p>Tema</p>	<p>Gns. bedømmelse</p>	<p>* Vurdering af tema</p>	<p>Udviklingspunkter</p>
<p>*Kompetencer</p>	<p>4</p>	<p>Det er Socialtilsynets vurdering at tilbuddet Ekkenberg har relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og metoder. Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen ud fra følgende observationer: Medarbejderne har en bred faglig tilgang til de borgere der bor i Ekkenberg. Dette ud fra at der er mange forskellige kompetencer ansat. Der er ansat ud fra forskelligheder og medarbejdertyper. Der er pædagoger, sygeplejeske og pædagogmedhjælper. Alle ansatte i Ekkenberg modtager faglig supervision 1 gang om måneden af 2 timers varighed. Observationerne i forhold til medarbejdernes samspil med borgerne er, at medarbejderne har relevante kompetencer ud fra følgende:</p>	

	<p>Der tales meget ligeværdigt med respekt for den enkelte borger og dennes behov. Der arbejdes meget målrettet med hjemlige aktiviteter og at det skal være trygt og rart at bo i Ekkenberg. Der arbejdes meget omkring den enkelte borger i forhold til at komme ud i sociale sammenhænge. Fx lejer Ekkenberg et sommerhus 4 uger om året, hvor alle borgere får tilbudt at deltage. Her er det borgerens ressourcer og kompetencer i forhold til det sociale der vægtes, og hvis en borger kun kan deltage en enkelt dag uden overnatning, så bliver borgeren kørt tilbage i vante rammer i Ekkenberg. Desuden har Ekkenberg de sidste 2 år tilbudt borgerne at deltage i en uges vinterferie i Sverige, hvor borgerne får mulighed for at løbe på ski, kælke, bygge snemænd ol. Personale og borger samarbejder omkring borgerens målbeskrivelser. Der arbejdes meget bevidst omkring borgerens ret til selvbestemmelse i eget liv. Tilbuddet benytter sig også af ekstern supervisor, hvis der er problemstillinger som er vanskelige.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Kompetencer</i>
<p><b>Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</b></p>	<p>Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder, idet medarbejderne var uddannet sygeplejeske, pædagoger og pædagogmedhjælper. Medarbejderne var meget reflekterende over egen praksis. Og medarbejderne oplyste, at hvis de arbejdede med en meget kompleks sag, så var der tillid og åbenhed til at få den nødvendige hjælp og sparring, både fra kollegaer - men også via ekstern supervision.</p> <p>Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen ud fra</p>	

følgende observationer:  
 Alle ansatte i Ekkenberg modtager faglig supervision 1 gang om måneden af 2 timer.  
 Observationerne i forhold til medarbejdernes samspil med borgerne er, at medarbejderne har relevante kompetencer ud fra følgende:  
 Der tales meget ligeværdigt med respekt for den enkelte borger og dennes behov.  
 Medarbejdere og borgere samarbejder omkring målbeskrivelser. Den pædagogiske tilgang viser at borgerne på Ekkenberg har stor selvbestemmelse i eget liv.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Kompetencer
<p><b>Indikator 10.a:</b>                      Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder ud fra følgende:                      De medarbejdere som socialtilsynet talte med var uddannet sygeplejeske, pædagog og pædagogmedhjælper. Medarbejdernes faglighed kom til udtryk ved, at de var reflekterende over egen praksis, og var meget bevidste om tilbuddets metoder og praksis.                      Alle medarbejdere var bekendt med magtanvendelsesreglerne, og udtrykte meget klart, at de i deres pædagogiske arbejde var meget konfliktnedtrappende.                      Ved interviewet af medarbejderne, var det tilsynets vurdering, at medarbejderne sparrer godt med hinanden - og lærer af hinandens succeser og fejl.                      Det blev aftalt ved mødet at alle medarbejdere skulle vise deres kørekort ved den årlige MUS, idet medarbejderne kører meget med borgerne.</p>	
<p><b>Indikator 10.b:</b> Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer ud fra følgende:                      Medarbejderne har meget fokus på, at det er borgernes egne lejligheder, og der er respekt omkring dette. Medarbejderne banker på døren og hvis borgeren ikke ønsker at der kommer nogen ind hos dem så respekteres dette. Derudover kan det ved socialtilsynets rundvisning konkluderes, at der kommunikeres meget ligeværdigt med borgerne. Og der er en god og tryk stemning medarbejdere og borgere imellem.</p>	

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Fysiske rammer	4	<p>Det Socialtilsynets vurdering, at Ekkenberg har gode fysiske rammer. Borgerne har egne selvstændige lejligheder. Lejlighederne ligger i et fælles boligkompleks med 12 lejligheder. Her er derudover 2 fælleslejligheder, hvor borgerne kan komme og gå som de har behov for det.</p> <p>I fælleslejlighederne er der fællesspisning hver dag. Borgene kan alt efter deres behov selv vælge om de vil spise i fælleslejligheden eller i egen lejlighed.</p> <p>Fælleslejlighederne danner rammen for fælles aktiviteter, personalekontor, lederkontor og køkken.</p> <p>Alle lejlighederne ligger centralt placeret i Slagelse bymidte.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Fysiske rammer
<b>Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</b>	<p>Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel, idet hver borger har sin egen selvstændige lejlighed. Borgerne kan både få hjælp og støtte i egen lejlighed, men kan også benytte de fællesarealer, hvor der er personale til rådighed døgnet 24 timer.</p> <p>Borgerne får pædagogisk hjælp og støtte i egen lejlighed, hvor borgerne hjælpes/støttes til at bo i egen lejlighed. En gang om ugen er der mulighed for at få pædagogisk støtte til fx madlavning i eget hjem. Dette er fra beslutning af mad, indkøb, madlavning og oprydning.</p> <p>Ekkenberg har fokus på, at de fysiske rammer skal understøtte borgernes udvikling og trivsel ud fra, at der er mulighed for at arbejde med egne sociale kompetencer. Fx er der mulighed for borgerne at deltage i fællesaktiviteter fx at spille playstation, se tv eller fælles madlavning oa. Fællesarealerne rummer både aktiviteter som indbyder til fællesskab, men der er også mulighed for at kunne trække sig lidt tilbage fra fællesskabet, fx ved at</p>		

	der er flere små rum i fællesarealerne.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <span style="float: right;"><i>Tema: Fysiske rammer</i></span>
<b>Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ekkenberg har 12 selvstændige lejligheder. De 2 lejligheder Socialtilsynet så, var 3 værelseslejligheder, med eget bad og køkken. Borgerne bestemmer selv indretning og farver. Og det er Ekkenbergs pædagogiske tilgang, at borgerne har høj grad af selvbestemmelse i eget liv. Og dette bar lejligheder også præg af, idet borgerne selv havde malet lejlighederne og indrettet lejlighederne efter eget ønske.</p> <p>Socialtilsynet interviewede en borger i pågældendes lejlighed, og her blev udtrykt at pågældende trivedes med de fysiske rammer.</p> <p>Der er i forbindelse med lejlighederne, to fælleslejligheder. Dog er den ene fælleslejlighed ikke færdigetableret. Fælleslejlighederne benyttes til fællesspisning, socialt samvær, personalefaciliteter og hvor borgerne altid kan komme hvor der er personale til stede.</p>
<b>Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov</b>	4 (i høj grad opfyldt)	<p>De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov idet borgerne har egen lejlighed hvor de kan indrette sig ud fra deres individuelle behov. Desuden er lejlighederne beliggende således, at der er personale meget tæt på hele tiden. Der er gode fællesfaciliteter, hvor borgerne kan være socialt sammen med andre borgere, og hvor der er fællesspisning og andre fælles aktiviteter.</p> <p>Borgernes særlige behov imødekommes ved, at der er mulighed for både at deltage i sociale aktiviteter, men at det også for borgerne er muligt at kunne sidde mere tilbagetrukket og fx sidde med sin pc eller se tv.</p>



**Tilbuddets bedømmelse**

Spindelvævet vises ikke, da vurderingen af ovenstående temaer ikke danner grundlag for en retvisende grafisk fremstilling.

**6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)**

<b>*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter</b>	
<b>Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse</b>	Socialtilsynet har modtaget liste over bestyrelsesmedlemmerne. Det er tilsynets vurdering, at bestyrelsen er bredt fagligt repræsenteret.

<b>*Budgetforudsætninger</b>	Årlig omsætning		Soliditetsgrad	
	Overskud		Ejendomsudgifter	
	Lønomsætninger		Lønomsætninger, fast personale	
	Omkostninger, særlig ekspertise		Omkostninger, kompetenceudvikling	
	Omkostninger, leder		Omkostninger, bestyrelsesmedlemmer	
	Personaleomsætning	8,00	Sygefravær	3,00
	Revisionspåtegning	Ja	Dato for revisionspåtegning	21-01-2013

**Takster**

**Tilbudstype: § 107.**

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1					62.831,00
					0,00
					0,00
	I alt	0,00	0,00	0,00	62.831,00